



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 226]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 31, 2016/चैत्र 11, 1938

No. 226]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 31, 2016/CHAITRA 11, 1938

खान मंत्रालय**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2016

सा.का.नि. 374(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोयला और खान मंत्रालय, खान विभाग, भारतीय खान ब्यूरो, समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, में समूह 'क' और 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) [] नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, समूह 'क' और 'ख' पद, भर्ती नियम, 2016 है।

(2) मे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो [] नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को [] नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, [3] नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : [3] नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा [3] संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
01. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4 37400-67000 रू.+ ग्रेड वेतन 8900 रू.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति (1) वेतन बैंड-4, रु.37400-67000/- ग्रेड वेतन रु.8700/- में ऐसे अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(2) भारतीय खान ब्यूरो या खान मंत्रालय द्वारा मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, जिनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध - सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-4, रु 37400-67000/- + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हो :-

1 (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूविज्ञान / अनुप्रयुक्त भूविज्ञान / अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री

(ख) खनिज अर्थशास्त्र अर्थात् मांग आपूर्ति अध्ययन संचालित करने, खनिज बाजार सर्वेक्षण, खनिज तालिका, खनिज विधान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलूओं का अन्वेषण और खनिजों के उत्पादन तथा उपभोग / उपयोग, सूचना के विश्लेषण और प्रसारण के क्षेत्र में ग्यारह वर्ष का अनुभव

(2) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन [जीनियरिंग में बैचलर डिग्री।

(ख) खनिज अर्थशास्त्र अर्थात् मांग आपूर्ति अध्ययन संचालित करने, खनिज का बाजार सर्वेक्षण, खनिज तालिका, खनिज विज्ञान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलूओं का अन्वेषण और खनिजों के उत्पादन तथा उपभोग/ उपयोग, सूचना के विश्लेषण और प्रसारण के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। [सी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में [सी नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. अपर सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसमें अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2 अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)	02* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 4 37400- 67000 रू.+ ग्रेड वेतन 8700 रू.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा) भी है।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड-3, रु.15600-39100/- ग्रेड वेतन रु.7600/- में खनिज अर्थशास्त्री(आसूचना) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है; और भारतीय खान ब्यूरो अथवा खान मंत्रालय द्वारा मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतपूर्वक करने का प्रमाणपत्र।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

<p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, [जिमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी ह) [केन्द्रीय / राज्य सरकारों / संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों / पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों / विश्वविद्यालयों / मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं / अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <ul style="list-style-type: none"> ● (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; अथवा (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, रु 15600-39100/- + ग्रेड वेतन रु.7600/- या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । ● जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो :- <p>1(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूविज्ञान / अनुप्रयुक्त भूविज्ञान / अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री ।</p> <p>(ख) खनिज अर्थशास्त्र अर्थात् मांग आपूर्ति अध्ययन संचालित करने, खनिज का बजार सर्वेक्षण, खनिज तालिका खनिज विद्यान , विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलूओं के अन्वेषण तथा खनिजों के उत्पादन उपभोग / उपयोग और सूचनाओं के विश्लेषण और प्रसारण के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव । अथवा</p> <p>2 (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से खनन [जीनियरिंग में डिग्री ।</p> <p>(ख) खनिज अर्थशास्त्र अर्थात् मांग आपूर्ति अध्ययन संचालित करने, खनिज का बाजार सर्वेक्षण, खनिज तालिका, खनिज विज्ञान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलूओं का</p>	<p>2. अपर सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो – सदस्य</p>
--	---

<p>अन्वेषण और खनिजों के उत्पादन तथा उपभोग/ उपयोग, सूचना के विश्लेषण और प्रसारण के क्षेत्र में 11 वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। [स्रो] प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भा है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में [स्रो] नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3. खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)	04* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 3 15600- 39100 रु.+ ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड-3, रु.15600-39100/- + ग्रेड वेतन रु.7600/- में ऐसे उप खनिज अर्थशास्त्री(आसूचना) जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<p>भारतीय खान ब्यूरो अथवा खान मंत्रालय द्वारा मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा , अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से , जिनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. अपर सचिव, खान मंत्रालय – सदस्य 3. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>04. उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)</p>	<p>10* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय</p>	<p>वेतन बैंड-3 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 6600 रु.</p>	<p>चयन</p>	<p>40 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहोल और स्पीति जिले और चंबा-जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>1 (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान या अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ख) खनिज अर्थशास्त्र अर्थात् खनिज मांग आपूर्ति अध्ययन संचालित करने, खनिज का बाजार सर्वेक्षण, खनिज तालिका, खनिज विद्यान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलूओं का अन्वेषण और खनिजों के उत्पादन तथा उपभोग / उपयोग आदि, उपरोक्त विषयों पर जानकारी का विश्लेषण और प्रसारण संबंधी क्षेत्र में पर्यवेक्षीय हैसियत से 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>2(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से खनन [जीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>(ख) खनिज अर्थशास्त्र अर्थात् खनिज मांग आपूर्ति अध्ययन संचालित करने, खनिज विपणन सर्वेक्षण, खनिज तालिका, खनिज विनियमन, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलूओं का अन्वेषण और खनिजों के उत्पादन तथा उपभोग / उपयोग, उपरोक्त विषयों पर सूचना का विश्लेषण और प्रसारण संबंधी क्षेत्र में पर्यवेक्षीय हैसियत से 4 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए / संघ लोक सेवा आयोग/ के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए /संघ लोक सेवा आयोग/ के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर/ संघ लोक सेवा आयोग/ की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>उम्र:- नही, शैक्षिक अर्हताएं:- हां</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p> <p>टिप्पण:- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष की अवधि में दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेशन प्रशिक्षण का सफलता पूर्वक पूर्ण होना सम्मिलित है।</p>	<p>(i) 50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>(ii) 50% सीधी भर्ती द्वारा</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :1. ऐसे सहायक खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), जिन्होंने वेतन बैंड- 3, रु.15600-39100/- ग्रेड वेतन रु. 5400/- में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>2. भारतीय खान ब्यूरो अथवा खान मंत्रालय द्वारा मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित चार सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतपूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. अपर सचिव, खान मंत्रालय</p> <p>- अध्यक्ष</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, जिनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी ह[]): केन्द्रीय / राज्य सरकारों / संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों / पब्लिक सेक्टर उपक्रमों / विश्वविद्यालयों / मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं / अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, रु-15600. 39100/- + ग्रेड वेतन रु. 5400/- या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (7) में विहित अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> <p>टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। [सी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।]</p> <p>टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी ह[]) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में [सि] नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित</p>	<p>2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</p> <p>3. निदेशक, खान मंत्रालय - सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार के लिए)</p> <p>1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक, खान मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</p>
--	--

वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
05. सहायक खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)	09* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :1. वेतन बैंड-2, रु.9300-34800/- + ग्रेड वेतन रु.4600/- में ऐसे खनिज अधिकारी (आसूचना), जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>2. भारतीय खान ब्यूरो अथवा खान मंत्रालय द्वारा मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतपूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, जिनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष 2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 3. निदेशक, खान मंत्रालय- सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
06. खनिज अधिकारी (आसूचना)	27* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहोल और स्पीति जिले और चंबा-जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक : 1. (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या खनन [जीनियरिंग में डिग्री। वांछनीय : भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री रखने वालों के लिए एक वर्ष का अनुभव और खनन [जीनियरिंग में स्नातक डिग्री रखने वालों के लिए दो वर्ष का अनुभव (खनन अथवा खनन या भूविज्ञान अथवा उपयोग से संबंधित आंकड़ों के संकलन और प्रसंस्करण के क्षेत्र में और खनिजों और उनके उत्पादों के विषयन	लागू नहीं	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी। (क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- + ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या (ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो। टिप्पण-1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके	लागू नहीं होता।

क्षेत्र में)			अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में छि नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण-2 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा , आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	
<p>टिप्पण 1— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए / संघ लोक सेवा आयोग/ के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए /संघ लोक सेवा आयोग/ के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर/ संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>				

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. खनिज अर्थशास्त्री(आसूचना), भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष 2. उप खनिज अर्थशास्त्री(आसूचना), भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 22/2/2010-एम-III]

सुभाष चन्द्र, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th March, 2016

G.S.R. 374(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Coal & Mines, Department of Mines, Indian Bureau of Mines, Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and 'B' posts in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :-

1. **Short title and commencement** - (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Chief Mineral Economist.	1* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band - 4, Rs. 37400-67000/- with grade pay of Rs. 8900/-.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion :</p> <p>(1.) Superintending Mineral Economist (Intelligence) in pay band-4, Rs. 37400-67000/- plus grade pay of Rs.8700/- with two years regular service in the grade;</p> <p>AND</p> <p>(2.) Certificate of successful completion of four weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or training institute which are recognised by the Ministry of Mines.</p> <p>Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of</p>

			<p>the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central Government or the State Government or Union Territory Administration or public sector undertaking or universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations :-</p> <p>A. (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-4 Rs. 37400-67000/- plus grade pay of Rs. 8700/- or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>B. possessing the qualifications and experience as below :-</p> <p>(I) (a) Master's Degree in Geology or Applied Geology or Economics from a recognised university or institute;</p> <p>(b) Eleven years experience in the field of mineral economics, namely, conducting demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspect of mineral resources and production and consumption or utilisation of minerals, analysis and dissemination of information; or</p> <p>(II) (a) Bachelor's Degree in Mining Engineering from a recognised university or institute;</p> <p>(b) Twelve years experience in the field of mineral economics, namely, conducting demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspect of mineral resources and production and consumption or utilisation of minerals, analysis and dissemination of information.</p> <p>Note 1:</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:</p> <p>Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.</p> <p>Note 3:</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	--

			<p>Note 4:</p> <p>For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission-Chairman;</p> <p>(2) Additional Secretary, Ministry of Mines - Member;</p> <p>(3) Controller General, Indian Bureau of Mines - Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Superintending Mineral Economist (Intelligence).	2* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band – 4, Rs. 37400-67000/- with grade pay of Rs. 8700/-.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion :</p> <p>(1.) Mineral Economist (Intelligence) in the pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay of Rs. 7600/- with five years regular service in the grade; and</p> <p>(2.) Certificate of successful completion of four weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or training institute which are recognised by the Ministry of Mines.</p> <p>Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central Government or the State Government or Union Territory</p>

	<p>Administration or public sector undertaking or universities or recognised research institutions or semi Government or Autonomous Bodies or statutory organizations :-</p> <p>(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3 Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs. 7600/- or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>(B) Possessing the qualifications and experience as below :</p> <p>(I) (a) Master's Degree in Applied Geology or Geology or Economics from a recognised University or Institute.</p> <p>(b) ten years' experience in the field of Mineral economics, namely, conducting demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economics aspect of mineral resources and production and consumption or utilisation of minerals pertaining to metals and minerals.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(II) (a) Bachelor's Degree in Mining Engineering from a recognized university or institute;</p> <p>(b) Eleven years' experience in the field of Mineral economics, namely, conducting demand supply studies, Market Survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economics aspect of mineral resources and production and consumption or utilization of minerals pertaining to metals and minerals.</p> <p>Note 1.-The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of Deputation (including short term contract) including the period of Deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission- Chairman;</p> <p>(2) Additional Secretary, Ministry of Mines - Member;</p> <p>(3) Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines - Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation including short term contract.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3.Mineral Economist (Intelligence).	4* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 7600/-.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	By promotion.	<p>Promotion:</p> <p>1. Deputy Mineral Economist (Intelligence) in the pay band –3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 7600/- with five years regular service;</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>2. Certificate of successful completion of four weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or training institute which are recognised by the Ministry of Mines.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman;</p> <p>(2) Additional Secretary, Ministry of Mines -Member;</p> <p>(3) Superintending. Mineral Economist (Int), Indian Bureau of Mines - Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Deputy Mineral Economist (Intelligence).	10* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band –3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 6600/-.	Selection.	<p>Not exceeding forty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note:- The crucial date for</p>

					determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(1) (a) Master's Degree in Applied Geology or Geology or Economics from a recognised university or institute;</p> <p>(b) three years experience in a supervisory capacity in the field of mineral economics, namely, conducting mineral demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspects of mineral resources and production and consumption or utilisation of minerals, analysis and dissemination of information on the above subjects.</p> <p>or</p> <p>(2) (a) Bachelors' Degree in Mining Engineering from a recognised university or institute;</p> <p>(b) four years' experience in a supervisory capacity in the field of mineral economics, namely conducting mineral demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspects of mineral resources and production and consumption or utilisation of minerals etc. analysis and dissemination of information on the above subjects.</p> <p>Note 1.— The qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.— The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Age :- No</p> <p>Educational Qualification:- Yes.</p>	<p>One year for direct recruits.</p> <p>Note:- The period of one year of direct recruits shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>(i) 50% by promotion failing which by deputation(including short-term contract);</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>1. Assistant Mineral Economist (Intelligence) in pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay of Rs. 5400/- with five years regular service in the grade;</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>2. Certificate of successful completion of four weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or training institute which are recognised by the Ministry of Mines.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) Officers under the Central Government or the State Government or Union Territory Administrations or Public Sector Undertaking or Universities or recognised research institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or statutory organizations,-</p> <p>(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs. 5400/- or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>(B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of Deputation (including short term contract) including the period of Deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall</p>	<p>Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Additional Secretary, Ministry of Mines -Chairman;</p> <p>(2) Superintending. Mineral Economist (Intelligence), Indian Bureau of Mines -Member;</p> <p>(3) Director, Ministry of Mines -Member.</p> <p>Group “A” Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Joint Secretary, Ministry of Mines, -Chairman;</p> <p>(2) Director, Ministry of Mines -Member;</p> <p>(3) Superintending Mineral Economist (Intelligence), Indian Bureau of Mines. -Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation including short term contract.</p>

<p>ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Mineral Economist (Intelligence)	9* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 5400/-.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By promotion.	<p>Promotion:</p> <p>1. Mineral Officer (Intelligence) in pay band-2 Rs. 9300-34,800 plus grade pay of Rs. 4600/- with three years service in the grade;</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>2. Certificate of successful completion of four weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or training institute which are recognised by the Ministry of Mines.</p> <p>Note 1.-Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission.</p>

(12)	(13)
Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman; (2) Superintending. Mineral Economist (Intelligence), Indian Bureau of Mines - Member ; (3) Director, Ministry of Mines - Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6.Mineral Officer (Intelligence)	27* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted , Non-Ministerial.	Pay band –2, Rs. 9300 – 34800/- with grade pay of Rs.4600/-.	Not applicable.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: Master’s Degree in Geology or Applied Geology from a recognised university or institute or Degree in Mining Engineering from a recognised university or institute. Desirable: One year experience for holders of masters degree in Geology or Applied Geology; and two years experience for holders of bachelors degree in mining engineering (in the field of mining or compilation or processing of data, pertaining to mining or geology or utilisation and marketing of minerals and their products). Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs 9300-34,800/- with grade pay Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; AND (B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct

relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			recruits under column (7). Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central govt. shall ordinarily not to exceed three years. Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	--	---

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group “B” Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Mineral Economist, Indian Bureau of Mines. - Chairman; (2) Deputy Mineral Economist(I), Indian Bureau of Mines - Member; (3) Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 22/ 2/ 2010-M-III]

SUBHASH CHANDRA, Jt. Secy.